



把施工现场打造成靓丽名片

——南京海科新寓B区二期工程标准化施工见实效

王云石

“一航四的小伙子真不错，这么热的天，还能把工作做这么好，我们很感动也很感谢。”今年6月，业主单位中交投资近百人组成观摩团到四公司第十二项目部承建的南京海科新寓安置房B区二期开发项目现场观摩，给予项目高度评价，并在隔天为公司发来感谢信与慰问金。

自2013年进入南京房地产市场以来，项目部连续承建了南京市海幢两岸科工园海科新寓棚户区改造三项安置房工程。近年来，项目部致力于打造“花园式标准工地”，受到社会各界的一致好评。

我们的工地会“呼吸”

“提到建筑工地，大家印象中多是晴天扬尘、雨天泥泞，但在我们这可不是这样。不管什么时候进

场走一圈，鞋子都是干净的。”项目部主管施工员谷明家骄傲地向观摩者介绍。在海科新寓B区二期施工现场，一片片绿地围绕着在建楼房，路边整齐地摆放着花箱绿植。井然有序和干净整洁是这个工地给人最深刻的印象。

“大家可能没注意，我们的花箱都由现场淘汰的废旧模板拼装成，外面涂上了彩漆。”谷明家接着说，“绿植都是我们在现场清表之前移植过来的。这些本地树种既美观成活率又高，还能节约成本，我们是‘由内而外’的变废为宝。”

“我们还设计了一套节水工程，眼前的洗车槽就是节水工程的一部分。”谷明家对项目部的节水举措同样如数家珍。

原来，考虑到南京地区雨季长，降水多，项目部从一期工程开

始，就利用基坑降水井和排水沟对雨水进行收集，转入蓄水池沉淀后二次利用，用于混凝土养护和清洗路面和绿化浇水等等。

“我们还在基坑边设置了太阳能节能灯，白天可以充电，电量足够整晚使用，既避免了漏电风险，又美观环保，一举两得。”谷明家骄傲地说。环保举措深深地吸引着前来参观的每个人，淮安市政府代表团观摩时，称赞施工现场为“会呼吸的工地”。

我们的工程会“说话”

“将所有施工工序转化成图文内容，上传到云端，每道工序流程标准都变身二维码。用手机扫一扫，就可以快速清楚地了解安全施工的标准动作，技术要点一目了然。”项目部副经理牛立国介绍，二

维码技术交底，是项目部应用的安全生产新技术。

施工现场入口，一块2米左右的劳务公开栏上，标有“模板技术交底”“大体积混凝土技术交底”“脚手架拆除技术交流”等字样的16个小二二维码十分引人注目。

“施工前，扫一下这个二维码，就可以再牢记一下技术要点，这样作业时心里有谱多了。”瓦工王书超拿出手机扫了一下“混凝土技术交底”二维码，手机上很快呈现出一个图文并茂的文档，里面有交底范围、工艺流程、质量标准等内容。“混凝土采用汽车泵进行浇注，混凝土浇注时，用振动棒进行振捣，振捣密实后用刮尺按照标高将混凝土面整平，最后将混凝土表面收光、抹平……你看看，这上面写得真详细。”王书超说。

“以前，都是用A4纸打印出技术要点，让工人携带学习，但我们发现，有时施工需要重新温习流程，工人却没有带交底的纸张了。”牛立国说。现在工人几乎都用智能手机，为充分利用移动互联网的红利，项目部特意把每道工序做成二维码技术交底，交底内容有图片、有文字，通俗易懂。

“把二维码技术交底安装在现场，既能保证交底的全面性，又保障了交底的随时性，不会因施工人员更换造成交底工作遗漏。”牛立国表示，每个进入现场的人员都可以掌握施工要点和难点，保证了施工效率和进度。

我们的现场最生动

在海科新寓施工现场，有一个长廊经常会有人停下来驻足观看，

不是重要通知，也不是奖金公示，而是被长廊上新悬挂的安全文化展板所吸引。

原来，项目部为了更接地气地落实安全教育，别出心裁地将数十幅漫画搬进现场，成为项目安全文化的新亮点。“这些画我们十分喜欢，以前上安全教育课，一次说很多，很容易忘记。这回好了，路过就能看一看，一看就全都清楚了。”分包队伍工人黄厚利说。

安全漫画长廊由44幅漫画组成，以生动的语言道出安全事故发生的缘由，深刻而有趣。从班前进场穿戴、安全交底落实提示到持证上岗、机械使用、电力安装、高空作业警示等应知的安全隐患事故，再到施工过程管控、安措管理过程中发生的安全事故全部涵盖在内。

这种紧密结合实际的安全教育漫画，一上墙便受到了大家的关注。目前，安全漫画已成为项目部主动推广的一项安全教育手段。

“以前在现场悬挂更多的是安全条幅，时间久了，便没有人在意，自从设计了安全漫画，这里便成了工人自学的安全教育平台。”项目部安全总监卫涛高兴地说。

有了这种以“画”讲“话”的形式，大家都打趣地说：“我们这的工地最生动。”



8月31日，五公司承建的莺歌海渔业加工区及配套码头主体工程顺利完工。该工程属于国家一级渔港，由码头、防波堤、护岸、港池疏浚、临时围堰五部分组成。码头主体的顺利完工，结束了当地渔民300多年无渔港的历史。

张璐 王朋朋 摄影报道

架起纵移轨道“连心桥”

陈灵

浅秋的海风，藏着几分夏末的余温，拂在脸上轻柔而惬意。站在海边的老夏却无心欣赏这初秋的诗情画意，径自一人对着预制场上的纵移轨道若有所思。原来，三公司第一项目部沉箱出运时陆上的纵移轨道与半潜驳纵移轨道虽然连接在一起，但中间依然有缝隙，致使两条轨道无法完全对接，沉箱出运时很容易出现窜轨现象。作为预制场的设备“大拿”，夏仕珉自然是伤透了脑筋。

这天，老夏又如往常般带着他的“老伙计们”来到了纵移轨道旁。

那些“老伙计”都是跟随了他几十年的维修工具，有锤子、电锯、钳子等等，满满一大箱子。打磨完第一块钢板后，老夏便听见小徒弟张忠人在远处喊自己回去吃饭。老夏却跟没事人似的继续忙碌着手里的活儿，待小张走进后才发现，这个倔老头又开始琢磨纵移轨道这事儿了。

张忠人有些忍不住道：“师傅，都说纵移轨道之间的缝隙是不会影响沉箱出运的，你怎么又开始了？”老夏头也没抬地解释道：“这缝隙虽不影响沉箱出运，但每次到这儿都卡停也不是个事儿啊！”知道自

己怎么也拗不过师傅的小张只好帮着一起出谋划策，总不能看着师傅一直待在现场不吃不喝的吧。

“师傅，这两个纵移轨道说白了就是不合心，不然怎么会有缝隙呢？”小张半开着玩笑道。一旁的老夏却听得格外认真，手里的锤子愣了半天也没敲下去，以为说错话的小张正准备解释点什么，就听见老夏乐呵了起来。他拍了拍小张的肩膀道：“还是你们年轻人头脑好使啊，不合心咱就给他们架一座桥！”

说罢，老夏在比量完轨道缝隙尺寸后，打造了一个由三块钢板组

合而成的钢板桥，两侧的钢板分别焊接在纵移轨道的一端和半潜驳轨道的另一端，中间的钢板则根据轨道之间的距离自由调配宽度。考虑到沉箱出运时纵移轨道受力过大，中间的钢板容易脱落，老夏还特意在钢板中间挖出了两个一模一样的洞眼，用长螺栓穿插固定，这样不但解决了沉箱出运时的窜轨问题，而且不论纵移轨道受力多大，两端的轨道梁都能够牢牢地粘在一起。因洞眼形状类似爱心，老夏更愿意称之为“连心桥”。

“连心桥”的建立虽然解决了现场的问题，但依然没有解决老夏的问题。听徒弟小张说，这个倔老头又带着他的“老伙计们”在别处琢磨事儿去了。



近日，城交公司承建的京沈客专跨承德高速大桥塔斜拉T构合龙。该桥全长315米，斜拉索采用扇形布置，共设18对。T构上跨承德高速，为高空作业，安全风险高、技术要求高、施工工艺复杂。

张煜 摄影报道



9月5日，城交公司承建的福州地铁二号线第九标段前屿站至上洋站右线盾构区间顺利贯通。该盾构区间掘进全长1212米，隧道直径6.45米，管片用量1003环。

迟增君 摄影报道



近日，四公司承建的北京新机场工程飞行区场道工程三标段已进入全面大干阶段，目前场道工程水泥稳定土基层施工已基本完成。图为西二跑道滑行道工程。

高英楠 摄影报道

工程速览

近日，二公司承建的烟台市蓝色海湾整治行动项目工程正式开工。此次整治修复岸线总长6.3公里，包括新建护岸4.1公里，新建顺岸架空式木栈道1.9公里，沙滩整治12万平方，拆除各类岸边建筑20万平方。项目建成后，将对改善海岸线环境状况，提高幸福海岸线生态旅游开发价值具有重要意义。（张庆波）

9月1日，四公司第九项目部承建的沈阳桃仙机场飞机除冰设施设备项目场道工程正式开工，本工程合同工期为60日历天，合同额为2870万元，施工内容包括原机坪拆除、道面地基处理、排水等附属工程等。（洪兴阳）

8月30日，二公司海南分公司承建的金海浆纸码头9号泊位延长段工程通过竣工验收。（温青明 曾德盛）

精细管理重在环境

陈德龙

凡是时代有需要、管理有需求的地方都存在精细化管理的影子和声音。管理的精细化更是建筑施工企业所一直追求的，相关的制度和要求更是出台了更多。但真正落实的怎么样，效果怎么样？的确不好评判，恐怕只有“谁用谁知道了”。

很长一段时间来，精细化管理的表象往往是一套套的本子、一个个的表格和一个个漂亮的数据，但不笔者认为这还不是全部。真正的精细化管理需要从“心”，由“心”考量，每名职工都愿意自发地去做，要有一个好的精细化管理生态链。总而言之，精细化管理的重点还是要放在环境的营造上。

精细化管理不容易做好，缺了领导大力推动不行，缺了职工的心向一处也不

行、缺了较真执拗不怕麻烦的劲头更不行。概括起来，精细管理本身是个“笨”买卖，既费神费力费时间，又要增加更多的精力成倍投入，还会遇到越往管理下游越难推动的尴尬。一旦没能建立好健康环境就会出现为精细而喊精细、为了精细而贴标语的现象，精细管理变成了嘴里的一口气，外在的一层皮。

其实，要做好精细管理更需要先“做好精细以外事情”和“磨刀不误砍柴工”的认识。要在项目层面选好题，结合着最重要的事情和最急需的地方来做精细管理，要本着解决困难、方便流程的角度去破题，充分得到职工的认可和拥护。大到一项工程的策划、操作，小到一个本子的领取使用制度，都要以“有用”作为操作的标尺。要在职工层面瞄好准，既要做到对管理缺陷关注细致入微，随时可出手干预，

还要给职工足够的空间乐于做精细之事。要营造足够的氛围去彰显精细的意义和成果的不易，要让职工在网头做精细之事的同时得到应有的关注与褒奖。在家庭层面还要服务好，对职工家庭服务得越细致、越让人感动，职工就会越拿企业当“家庭”，就会更多地想到“家庭”的每个细节，以关注“柴米油盐”的劲头关注“人料料法”的精细之事。

精细管理不好做，难就难在了“心”上，难就难在了“环境”上，需要职工们在每个环节多想一点、多深入一点，需要大家面对困难多一些微笑少一些责备，需要整个管理链条不打折扣，需要整个团队想的是同样的问题。只有这样，才能形成一个健康有效的精细化管理环境，才会在相关制度、规定出台以后，得到润物无声的扎实推动。

