

创新形式 稳步开展

各单位深入推进百日形势任务教育活动



三公司东南分公司宣讲长征精神



四公司服务分公司举办“走好新的长征路”主题党课

成员,对处于末位的予以降职或免职,有效激发干部的责任意识和进取精神;以港珠澳精神、技术创新带头人刘德进、“大国工匠”管延安为切入点,讲故事、学模范。

三公司不断丰富学习载体,创新学习形式,开办“周末微课堂”和“周末微党课”,开展主题知识竞赛和答题测试活动,组织员工到爱国主义教育基地参观学习,组织主题观影,开展两级职代会精神专题学习、开办“长征精神”讲堂,组织青年员工开展主题征文活动。同时,注重宣讲实效,凝聚共识共为。以领导干部和基层单位党政负责人为主讲人,开展主题宣讲活动,面对面为基层干部员工宣传长征精神内涵、分析企业机遇挑战。

四公司组织开展转型升级大讨论,着力点燃全员智慧星火,共征集合理化建议532条,修改制定措施67件,征集一线对公司、局转型升级意见建议187条。大讨论把议题放在“痛点”,主动缩小对标讨论的视界范围,针对不同员工分别划定讨论主题,有关领导带着思考,带着议题深入一线。举办第二届中国“航四好人”微信投票活动,参与人数近42000人,有力提升企业形象和影响力。

五公司多次进行工作动员和学习辅导,各基层单位因地制宜开展形式多样的教育活动,通过观看长征精神教育片、张贴标语、制作板报,营造浓厚的活动氛围。利用办公平台、党建网、微信平台等形式,推送长征精

神言论和学习资料,召开“五四”青年座谈会暨2017年共青团工作会议,号召青年员工“学习长征精神,争做转型先锋”。海外项目部也积极开展相应活动,沙特项目部、科威特项目部张贴巨幅宣传标语,鼓励员工认真学习。

安装公司以解决实际问题为导向,以完成各项任务为目标,以改进思想和作风建设为重点,以形势宣讲和全员大讨论为主要载体,开展“补齐思想短板 查找作风差距”大讨论活动。通过制定学习计划表,利用中心组集体学、专题研讨深入学以及“每月一讲、每日一题”、“三会一课”等形式,学习长征精神和《第四次工业革命》等理论著作,认真对标先进,查找差距,补齐短板。领导干部通过“对照检查清单”讨论总结共性问题,填写“整改清单”并在全员范围内公示,结合讨论情况和“双亮双争”要求,签订党员承诺书。

城交公司在“六个一”的基础上,丰富活动载体,多样性开展活动。其中,组织开展“致敬长征、勇攀高峰”主题登山活动、开展10公里远足拓展活动,在实践中体会长征精神;成立读书会、利用职工书屋、开展读书分享等活动,结合公司“互讲互促”活动,分享《苦难辉煌》等读书心得;同时与“两学一做”学习教育和“强素质、勇担当、走在前”党建主题实践活动相结合,发挥党员先锋模范作用,党员主动提升素质,担当奉献,冲锋在前,用实际行动诠释了长征精神。

港院院先后组织开展开拓海外市场、重点实验室发展、两铁市场和经营拓展四个方向的专题讨论会,并组织检测中心、各基层研究所负责人赴中交四航工程研究院开展

对标学习。教育活动的开展大力弘扬有理想、有行动、讲团结、能坚持的长征精神,为全院上下认清形势、凝聚共识、共谋发展、汇聚合力,促进管理能力、科研水平整体提升。

设计院坚持围绕改革创新、转型升级发展主题,以长征精神为指引,以“四认清、四明确、四破四立”为主线,以“六个一”序列活动为载体,牢牢把握“学、讲、论”三个环节,持续推进全员思想观念的转型升级。

总承包分公司以基层为重点,将百日形势任务教育活动做牢做实。第一项目部开展“学精神 讲形势 明任务”活动,组织全体职工学习长征精神和两级职代会精神;鹤大项目部以宣传为助力,利用办公平台、微信平台、QQ群等加强百日形势任务教育活动的宣传,营造良好的学习氛围;福清项目部通过观看教育片《长征精神永放光芒》,集体学习长征精神,讲形势、明任务、树信念。

房地产公司、天津工贸公司等单位也纷纷开展活动,创新组织形式,推动活动稳步开展。



三公司组织员工参观长征精神文化展板

本报综合消息 自公司“发扬长征精神 全速转型升级”百日形势任务教育活动开展以来,公司所属各单位积极组织,深入推进活动开展。

一公司借助月度考评会、领导调研、党群工作交流推动会等平台,点评各基层单位在百日形势任务教育活动中的亮点及成效,营造互比互促、竞相争先的氛围。通过坚持专业培训、常态化学习的方式以学促思;通过党政领导深入现场“一线讲”、党群工作交流推动会“专题讲”和基层项目结合实际“灵

活讲”三个层次以讲促醒;通过职工“论行动”、基层“论作为”、青年“论担当”三个方面以论促行。

二公司将形势任务教育与公司发展、生产经营、党建工作、人才培养紧密结合,以效益为主线,实施模块化运作,推行“自主施工+专业分包”模式;上线运行党建信息管理系统,提升党建思想工作科学化水平;成立人才培训中心,解决转型升级形势下人才知识结构、能力结构等方面存在的问题;坚持教育与制度双管齐下,综合评议领导班子

把监督执纪问责落到实处

本报天津讯(通讯员张涛)5月18日,公司召开2017年效能监察工作交流会暨纪委书记述职会。公司党委副书记、纪委书记刘俊华出席会议并讲话。

会议对公司下一阶段效能监察工作进行了部署:一是把握公司脉搏,体现责任担当,坚定做好效能监察工作的信心;二是融入中心工作,抓住核心关键,努力挖掘效能监察工作的潜能;三是坚持真抓实干,严细过程管控,不断增强效能监察工作的实效;四是立足纠偏补漏,精准查找问题,充分发挥专项监察工作的作用;五是加强理论创新,完善知识体系,切实增强效能监察人员的素质。

刘俊华肯定了前一阶段效能监察工作所取得的成绩,总结归纳为“选题立项新、过程控制紧、监察效果实”三个特点。针对下一步效能监察工作开展,刘书记提出三点意见:一是要解放思想,提升观念,以新的姿态推动效能监察工作深入开展,解决好“为什么做”的问题;二是要坚定方向,把握重点,找准效能监察工作的目标和方向,解决好“做什么”的问题;三是要有的放矢,精准发力,以实际成果检验效能监察工作效果,解决好“怎么做”的问题。

在纪委书记述职会上,公司所属6名纪委书记逐一进行述职,公司纪委书记对纪委书记述职等工作提出了意见和建议。刘俊华从“认清形势,提高认识,坚定不移把全面从严治党引向深入;明确思路,狠抓重点,切实把监督执纪问责落到实处;聚焦主业,强化自身,自觉把忠诚干净担当见诸行动”三个方面提出具体要求。

公司纪委书记、相关部门负责人,所属各单位分管效能监察工作的领导、监察部门负责人、效能监察项目代表等50余人参加会议。



李振方 摄



近日,四公司“大手拉小手”亲子游戏活动在天津泰丰公园举行,近百个家庭参加活动。据了解,大手拉小手活动至今已经连续举办八届。刘杨、艾林华摄影报道

浅谈“马蝇效应”

林夕

最近,翻看一本书时,看到一则有名的定律:马蝇效应,觉得很有趣,不禁反复看了几遍。说到马蝇,我想我是见过的,小时候生活在农村,村里面养牛养马的人家很多,每每从路边走过,都能看到成群的马蝇围着牛马们嗡嗡乱叫,而牛马则躁动不安,一会儿见头,一会儿摇尾,想把身边的马蝇赶走。通常在夏天的时候,场面更是纷乱。小时候司空见惯的场景,没想到已经被总结成了马蝇效应。

所谓马蝇效应,就是说再懒惰的马,只要身上有马蝇叮咬,它也会精神抖擞,飞奔跑。而它用在管理上,是想说明当一个人或一个团队在背负压力的时候,才会跑得更快。

对于个人来说,马蝇不仅是一种压力,也可以是一个理想或愿望。对于企业的员工来说,有理想、有愿望,绝对是一件好事,一个想有所成就的人,一定会每天打起精神去努力拼搏。这让我想到了我朋友圈里那些微商朋友,他们无论是晨起后还是入睡前,都会推送散发着满满正能量的小文章,激励自己,也鼓励别人。而他们之所以有这样的动力,也是因为有一个叫利益的马蝇在起着作用。反之,那些没有目标,只知道混日子的人,他因为没有想要达到的目标,而变得消极懈怠,变得无所谓。而这种消极和懈怠,空虚和茫然其实是不可怕的,因为他会慢慢影响周边的人,会在不知不觉间,让团队失去斗志。

所以,对于一个管理团队来说,需要马蝇的存在。据说,出色的领导者都深谙激励之术。由此可见,马蝇也可以是一种竞争和一项挑战,让团队在竞争和挑战中,激发斗志,在战胜困难和赢得挑战之后,鼓励付出。

现在的问题是,领导者们真的都能找到那只马蝇,并善加利用吗?在繁忙的工作中,各种挑战随时存在,想找到几只马蝇应该不难,难的是如何去利用这些困难和挑战,让整个团队团结一心地去战胜它。只召开几次会议就行了吗?只传达一下指示精神就行了吗?只把任务分派下去就行了吗?我想,那还不够。在一定的挑战面前,领导者需要给出明确的思路,而团队的其他人员,应积极寻求解决难题的具体办法,既有分工,又有配合,既各司其职,又互有支撑。此外,在挑战完成后,也应及时鼓励,因为被认可,对于员工来说,也是一种很正常的渴望。反之,只知道把难题抛出去,却并无解题思路的领导者,和只知道在难题面前束手无策的员工,都是不可取的。只知道让员工去付出、去拼搏,却忽视了员工的心理需求的做法,也是会伤到人心的。

如果一群员工变得沉默了、消极了,一个团队变得无力了、懈怠了,领导者们不是应该考虑一下使用马蝇效应:让马儿,精神抖擞地奔跑起来。



在实干中追求极致

马聪

“师傅,您都盯了两天两夜了,去休息一会儿吧,数据结果出来了我们叫您。”小徒弟见张军宏眼里满是血丝,心疼地劝道。

张军宏却婉言谢绝了徒弟的“好意”,顺手拿起湿毛巾擦了擦脸。此时的他,已经两天两夜未合一下眼了,准确地说,每次浇注大构件一枱梁,试验站长张军宏都一定要100%全程跟踪。

让我们把时间指针拨回到几个月前。“咱们的工程对混凝土的耐久性要求非常高,绝不允许有丝毫马虎。”生产调度会上,领导的话反复在张军宏的耳边回响。按照设计要求,基床升浆时掺入的粉煤灰比例不能大于20%。“能不能在不影响混凝土耐久性的前提下,通过提高粉煤灰的添加比例而进一步降低成本呢?”散了会,一个人走在回宿舍的路上,张军宏的脑海中产生了一个大胆的想法。

“不行,这么大的粉煤灰掺量,肯定会影响混凝土的强度。”“太冒险了,你这是在走钢丝。”大胆的想法最初遭到了监理和同事们的

极力反对。面对种种质疑,张军宏只说了一句:“行不行,用数据说话。”

凭着一股子韧劲和多年的经验,张军宏开始验证自己的设想。可刚开始的试验,却并不尽人意,不是浆体沉淀,就是强度不够,再不就是出现离析的问题,一连串的打击让一同参与研究的同事泄了气:“张工,要不还是算了吧,领导对咱们原来的设计不是挺满意的嘛,您这是何必呢。”可张军宏却坚持自己的想法,在他看来,让别人满意还不算,更要做到让自己满意。

不服输的张军宏从原材料上找起了原因。发现项目部原本采购的砂子含水率、含泥量都不错,可就是不符合基床升浆的要求后,张军宏便立即动身,逐一寻访大连周边城市的产砂地,短短三天跑了上万公里,终于在普兰店找到了适合的砂源。在确定粉煤灰掺量的过程中,对待外加剂,张军宏

同样不敢马虎。上百个厂家,几十种外加剂,为了尽快确定临界值,张军宏几乎吃住在试验室,反反复复试验了50多次。调试砂浆的过程中,由于砂浆具有较强的腐蚀性,张军宏的两只手几乎“面目全非”,全部被烧得起了皮。

“那几个月里,师傅做了多少次试验,我已经数不清了,单是记录试验结果的施工日志,就有厚厚的三大本。”为了充分考虑海洋波浪、水流等因素,张军宏按照同比例进行缩放,制作了一个铁箱,在铁箱内进行块石回填和掺加粉煤灰配合比的砂浆基床升浆试验。

功夫不负有心人,4个月后,经过对原材料的不断优化和配合比的精良设计,在最后一次试验打开铁箱时,升浆基床的饱和度和强度等性能指标均达到、超过规范要求,张军宏终于确定了35%的掺量,这一研



张军宏对工匠精神的理解:不断地研究、琢磨,在实干中追求极致。

究结果不仅让许多行业专家惊叹,更用实力扫清了所有质疑的声音。

试验成功后的张军宏变得更加细致,他总是说:“只有成品100%合格,咱们才能睡得香、吃得安。”

弘扬工匠精神