

# 筑港报

ZHUGANGBAO



2017年4月1日  
星期六  
丁酉年三月初五  
第1173期  
网址: www.cccyjh.com

## 公司与广发银行签署合作协议

本报天津讯(通讯员王红霞)3月29日,公司在总部与广发银行天津分行签署战略合作协议,确立了300亿元的合作授信额度。广发银行副行长宗乐新,广发银行公司银行部副总经理杨悦,广发银行天津分行负责人黄更青,公司领导王洪涛、金义、刘俊华出席签约仪式。王洪涛表示,产业与金融的结合是建筑业发展的必然趋势,一航局大力发展投资业务,要实现“工商并举”的目标,离不开金融企业的鼎力支持。多年来,一航局与广发银行在传统授信、银行中间业务等领域均取得了丰硕成果,建立了深厚友谊。一航局将秉承优势互补、合作共赢原则,充分借助广发银行在金融领域的专业优势和丰富资源,拓展合作广度和深度。宗乐新表示,广发银行天津分行一直致力于天津地区的金融服务工作,一航局一直是广发银行重点支持的核心客户。随着战略合作协议的签署,双方将在综合授信、现金管理、个人金融、投资银行等方面进一步扩大合作范围,强化合作内容,提升合作价值,建立紧密的业务合作关系,全面实现银企共赢。

中交第一航务工程局有限公司 主办

1986年7月1日创刊

E-mail: zhugangbao@cccjh.com

## 国内首个大型跨海沉管隧道 PPP 项目

# 大连湾海底隧道工程开工

本报大连讯(通讯员马广承)3月30日,由中国交建联合体投资建设的大连湾海底隧道和光明路延伸工程举行开工奠基仪式,标志着工程正式进入建设实施阶段。大连市委书记谭作钧、市长肖盛峰,中国交建总裁陈奋健、副总裁王建,公司领导毛元平、由广君参加开工典礼。

大连湾海底隧道有限公司董事长、公司副总经理由广君介绍了工程筹建情况。大连市城建局局长刘爱博代表政府方致辞,他对中国交建的实力和能力给予充分肯定,相信中国交建一定会不负大连人民的期望和重托,优质高效携手完成这项具有里程碑意义的重大工程建设任务。

王建代表社会投资方致辞。他表示,中国交建将继续秉持“固基修道,履方致远”的企业使命,充分发挥投融资、设计、施工、技术、装备等方面的优势,精心组织,诚信履约,与大连人民携手将大连湾海底隧道和光明路延伸工程打造为质量过硬、社会效益和经济效益俱佳的百年工程,向大连市人民交上一份满意的答卷。他强调,中国交建十分希望继续在大连市长期投资建设,积极推进开展多种形式的真诚合作,深度参与到大连的经济建设当中,努力成为政府与经济社会发展急所的责任分担者、区域经济发展的深度参与者、政府购买公共服务的优质提供者,为大连经济更加繁荣、社会更加和谐、环境更加优美、人民更加幸福做出新的更大的贡献。

大连湾海底隧道和光明路延伸工程全长12.1公里,其中海底隧道全长5.1公里,共需安装长度180米的大型沉管18节;光明路延伸工程顺接海底隧道,主线全长6.9公里。全线设计双向六至八车道,时速60公里,计划工期50个月,运营期20年。



奠基仪式 王琦摄

该工程为国内首个大型跨海沉管隧道 PPP 项目,总投资163亿元,采用“BOT+EPC+政府购买服务”模式,由社会资本方中国交建联合体与大连市城市建设

投资集团有限公司共同投资、建设、运维。工程建成后,将为大连市增加一条纵贯南北的快速通道,对于缓解交通压力、优化城市功能、改善城市生态、增进民生福祉具有重要意义。

公司召开党委中心组第一次集体学习,强调

## 学以致用促转型 知行合一提质效

本报天津讯(记者程杨淦)3月20日,公司组织召开2017年党委中心组(扩大)第一次集体学习。公司领导毛元平、王洪涛、米晓晨、金义、姜松、杨发克出席,公司副处级以上领导干部220余人参加。会议由公司党委副书记、总经理王洪涛主持。

公司党委书记、董事长毛元平作了重要讲话。毛元平指出,2016年公司党委继续强化中心组(扩大)学习,以打造常态化素质提升平台为目标,经过两年坚持,党委中心组学习已成为每周一课的规定动作,在引导领导干部认清形势、转变观念和提升素养上成效显著。通过学习,领导干部“学以致用”,视野更加开阔;“以知促行”,思维更加活跃;“以用促行”,素养得到提升。毛元平强调,2017年党委中心组(扩大)学习要在学以致用上着力,知时而行,以学习促转型;要思想引领,以学习提质效;要大道兴企,以学习塑精神;要严于律己,以学风严作风。

王洪涛针对2017年中心组学习提出三点具体要求:一要提高认识,把学习作为立身之本和履职之基,切实增强学习的紧迫感和危机意识;二要坚持学以致用,学有所用,善于把学习成果运用到工作实践中,落实到公司“1+4”发展战略中,更好地推进公司转型升级;三要严明纪律,合理安排工作,妥善处理好工学矛盾,确保学有所思、学有所悟、学有所获。

本次学习由中国人民大学教授朱子辉作国学专题辅导讲座,并表彰了2016年度学习标兵。

## 风向标 >>>

开栏语:公司2017年工作会暨职代会召开后,本报针对会议确定的效益优先、经营科技创新与信息化等价值导向连续刊登了四期“职代会有感”,读者反响热烈。自本期起,本报特开设“风向标”专栏,持续聚焦公司转型发展中的重点、热点与难点,以精炼文字传达企业关注。

## 沟通也是生产力

涌泉

通用电气公司总裁杰克·韦尔奇曾说,管理就是沟通、沟通再沟通。企业管理中,无论是工作计划制定、任务实施、各项资源调配,都离不开沟通。沟通已渗透到管理的各个方面,俨然成为企业组织中的生命线。

沟通是每位领导干部必备的技能。如果人与人之间、部门与部门之间缺乏沟通和交流,就会导致信息不对称,管理环节不畅通。各办各的事,各治各的水,不仅发挥不了合力,甚至容易造成一系列矛盾,让部门产生隔阂,基层不知所措,执行效果必将大打折扣。

良好的沟通不一定直接达成共识,但达成共识必须借助有效沟通。通过沟通,可以促进企业各个部门、各个岗位更清晰企业战略目标及所应承担的责任,更能学会换位思考和拓展视野,还能增进彼此感情交流。在企业发展的过程中,要营造全员沟通的良好氛围,做到人人能沟通,时时能沟通,事事能沟通。班子成员之间、正副职之间、机关部门之间、机关和基层之间要经常沟通,通过双向交流和信息反馈,互通有无,增进了解,形成合力,共谋发展。让沟通也产生生产力!

## 公司召开2017年经营工作会议,强调转变思想观念 突出目标导向

本报天津讯(通讯员营宣)3月21日,公司2017年经营工作会议在津召开。公司领导毛元平、王洪涛、米晓晨、金义、姜松、刘俊华、由广君、杨发克、黄健出席。

会议明确了公司境内传统业务经营思路:强化总部市场主体职能,整合区域经营资源,加强考核评价引领,重视大项目经营,紧跟市场及集团战略,建立经营业务大数据,谋划资质增项升级及夯实各项管理工作。

铁路轨道经营要优化布局,发挥各方协同作用;健全机制,增强市场开拓动力;拓展思路,丰富经营方式;增强信用,实现区域滚动经营;防范风险,提高经营质量;重视策划,提升二次经营效果;加强培训,增强两铁经营力量。

投资工作要优化布局,扎实推进市场开发;前置金融,发挥融资保障作用;完善体系,强化建设实施管理;探索模式,研究布局运营业务;延伸发展,效益优先,确保地产业务健康运行;提升能力,打造专业团队。

公司总经理王洪涛强调,要突出目标导向,重点项目落实到单位、责任到人,要成立相关组织开展重点项目经营,并实施落实责任名单;公司领导对经营性分公司进行差异化管理,差异化配置补强人员;投资业务要抢抓机遇,做强做优,紧抓市场开发,做大总量的同时拓展业务领域和范围,形成规模效应;要充分认清履约能力对继续承揽项目的重要性,加强总部分管部门与经营性分公司项目分配的权责。

公司董事长毛元平强调,经营工作是公司当前最困难的任务,要加强经营龙头地位,用好公司品牌好、人员素质高等优势。传统业务要转变观念,从公司层面提出转型思路,以“总部+”理念制定发展方案;地铁铁路要采取措施,集中精力拿到一两条铁路、一个城市的地铁;投资业务在做好市场开发基础上,紧抓已中标项目的建设实施管理、项目融资和运营管控,全面提升投资效益和质量,确保收益落实。要加强核心客户培育,做好相关资质升级申报。

## 公司召开2017年财务审计工作会

# 强力压减“两金” 优化资金管理

本报天津讯(通讯员赵学峰)3月16至17日,公司在总部召开财务审计工作会。公司总会计师金义出席。

会议明确了2017年财务审计工作要点:财务、清欠、税务工作,树立业财融合理念,明确工作目标,聚焦“8字诀”重心,即资金管理要“活”,共享中心要“顺”,两

金规模要“减”,信息化要“加”,税务管理要“筹”,财务核算要“专”,项目财务要“稳”,财务队伍要“建”,构建新时期财务管控体系。审计工作,要坚持“服务公司发展大计”中心,瞄准“提升管理价值、实现平稳运营”两个目标,实施“制度标准化建设、审计技术和审计方法

## 集“四重示范”于一身 公司获全国建筑业文化建设示范企业

本报天津讯(记者程杨淦)3月25日,在中国建筑业协会主办的第二届全国建筑业企业文化建设经验交流会上,公司获首批全国建筑业“文化建设示范企业”,成为获奖的11家中央企业之一。公司也成为国内为数不多的集交通运输部、中国企业文化研究会、国务院国资委、中国建筑业协会确立的四重企业文化建设示范点。

近年来,公司坚持以文化融入战略并形成良性互动为核心,为企业战略落地提供了有力的支撑。在承接中国交建企业文化核心理念基础上,倡导“行大道、担大任、成大器”的企业哲学,“讲诚信,有信誉;有本事,能干事;走正道,行大道”三条为人谋事的准则,形成新一航文化核心理念体系,开创了企业文化建设新格局。

公司连续两年获全国项目文化建设标杆和全国专项文化建设标杆,涌现出以“大国工匠”管延安、交通运输部文明职工标兵宿发强、天津市道德模范孟凡利和“天津好人”王洋、李伟等为代表的“道德模范”“好人”群体,企业文化建设水平显著提升。

在会议同期举办的企业文化成果展上,公司企业文化手册、企业画册等文化产品,赢得广泛好评。

创新、督促整改落实”为三个保障。

金义要求,要树立机遇意识,抢抓“十三五”建筑市场机遇,创造性开展财务审计工作;聚焦“应收账款和存货”,千方百计确保“两金”占比小于50%;落实“四类保证金”收取,落实收支两条线;要建立“五大池”,打通融资渠道,为生产经营和投资提供资金支持;完善财务共享中心管理,落实财务共享中心职能;做好“营改增”自查,迎接审计署的检查;要做好中国交建债权债务及税务管理信息系统的试点实施及上线工作;加大“三项专项审计”力度,为公司重点工作推进提供有力支持。

会议表彰了财务审计先进集体与个人,并签订了资金安全目标责任书。

## 人才是转型发展的第一支撑

——五论贯彻落实2017年工作会暨九届四次职代会精神

本报评论员

功以才成,业由才广。人才,是企业实现转型发展的第一支撑。公司2017年工作会暨九届四次职代会指出,随着公司转型升级步伐加快,人才结构与业务发展不匹配矛盾愈加凸显。要实现成功转型,必须多措并举,创新人才培养的体制机制,培育人才成长发展的肥沃土壤。

实现人才支撑,要创新人才理念。人才理念、评价标准,具有显著的导向和激励作用,是企业衡量用人的总纲。中国交建首届人才工作会议提出了“以价值创造者为本”的人才理念。价值创造,于企业而言,当为客户创造价值,与利益相关方互利共赢;于员工而言,则是在胜任工作岗位的基础上,彰显个人价值,实现自我增值。公司职代会明确提出,解决高端人才稀缺问题的同时,也要着力推动测量、试验等专业总师队伍建设,稳定专业队伍,畅通各类人才上升通道,突出人才全职业生命周期管理。以结果为导向,让各层面、各岗位有本事、能干事

的人才脱颖而出,既是人才考核机制的创新,也是引导员工真正把价值创造作为一种责任、一种工作方式、一种精神追求的激励。

实现人才支撑,要优化人才结构。随着转型升级的深入推进和业务结构

调整,人才供给与企业需求之间的结构性失衡等问题日益凸显,部分员工出现了所懂非所用、所需非所有的困扰,个别问题甚至制约到公司业务拓展,对人才结构进行战略性调整优化成为当务之急。公司职代会明确了以转岗培训为主、外部引进为辅,加快培养和引进新领域紧缺专业人才,大胆

引进高端领军人才的急缺人才;加快海外人才属地化进程,提高各层级外籍人力资源使用数量的海外人才;畅通人才机制,推动水工人才向复合型人才转变等培养思路,努力为企业发展找到对的人,“让专业的人干专业的事”。通过将合适的人才引进企业,并配置在合适的位置上,构建人事相匹、人适其事、事得其人的人才结构,实现与转型升级和结构调整相匹配的同频共振。

实现人才支撑,要统筹人才使用。人才的核心在使用,要在使用中发现人才、在使用中锻炼人才、在使用中培

育人才。在一定程度的人才输入量和占有量基础上,如何使用好现有人力资源,也是人才使用的重要课题。公司职代会明确指出,要知晓人才家底,建立并完善全体员工数据库,加大人才交流力度,推进公司总部与基层单位、公司与集团和窗口单位、基层单位之间人员交流频次,激发人力资源活力。落实人才优先发展战略,实现不同层次结构间人才的最优组合,让人才价值在使用中充分凸显,真正做到“聚天下英才而用之”。

“志行万里者,不中道而辍足”。企业改革转型,是一个需要不断调整适应的过程。这一过程中,许多问题与矛盾会被不断放大与凸显,人才需求的缺口与迫切性尤为首当其冲。让我们以今年召开人才工作会为契机,尽快实现人岗相适、人尽其才,让众人划桨开大船的合力真正助推企业成功转型。

## 公司新版外部门户网站上线

本报天津讯(记者孙一鸣)经过两个月的筹备与制作,3月28日,公司新版外部门户网站正式上线运行。此次改版进一步强化了新闻发布、信息公开、互动服务等功能,旨在提供更为顺畅的浏览体验,更好地展现公司形象。

新版网站风格清新简约,突出实用性、保密性,后台操作更为便捷。突出新闻性的同时,网站首页还设置了“企业简介、资质荣誉、业务领域、船机装备、科技创新、企业文化、党群工作、人才建设”等八个栏目,全面系统地展示了公司的业绩实力、文化建设和人才队伍等优势。同时,开设“两学一做”学习教育、企业视频、“1+4”战略布局等专栏,更好地发挥了门户网站的窗口作用。

据悉,门户网站英文版正在紧锣密鼓地筹备中,也将于近期正式上线。