

长征：不忘初心 继续前行

时期，士依靠超毅突破敌重重围剿，略移。代交具情况，他们脚丈量
 二土地，艰苦奋、结勇敢，鼓励代又代食粮。
 筑港事开拓，满怀高度社责任感，座座港口点缀八公海岸线。七十余年筑港
 程，砺，美继承诠释。2017年职代，毛元平董事出开“，速型升级”百日
 任务教育，号召体勇直、众志成城，信、定信心。本期报纸摘选些优秀评论章，意让家
 加深刻识，定步伐，忘初心，继续，助公司健康持续。

别让员工成为旁观者

□ /林夕

关于“长征精神”，从小到大，我们曾无数次听说过。但若细究，到底什么是长征精神，恐怕也并不容易说得清。

在我并不深刻的认知里，提到长征，首先会想到的是爬雪山、过草地，红军不怕艰难险阻走了两万五千里。而近日，公司提出了“发扬长征精神，全速转型升级”的要求，并提出了长征精神就是“有理想、有行动、讲团结、能坚持”的精神内涵。可见，企业目前面临的情况，“转型之艰难、形势之复杂、意义之重大，犹如一次新长征”。

犹如长征，但实际上还有所不同。

历史上的长征，是处于炮火硝烟四起的年代，性命攸关，就在眼前。为了生存，人们踏上了长征路，他们知道必须这么做，所以，他们有着坚强的意志和明确的目的，这份精神力量，是极为强大的。而对于企业的一些员工来说，市场给企业带来的挑战以及企业面临的形势，并不是一下子就能看明白的，甚至还有可能觉得一切都还不错，或者危机离得还很远，没有危急意识，就缺少足够的紧迫感。所以，如果要去长征，就应该先让员工明白为什么要长征，这样，大家才能有去参与长征的意志和勇气。

在两万五千里的征途上，红军的队伍可谓庞大。但是，长征最后能取得胜利，却离不开正确的指引方向。对于大多数人来说，只要朝着明确的方向前进就可以了，不怕牺牲，排除万难。对于企业的长征来说，也是如此，正确的战略引导同样是重要的，作为企业的员工要做的，就是全面地参与进来，而不是成为新长征路上的旁观者。

员工是容易成为旁观者的，因为在企业转型升级或战略调整这些重大的事件中，普通员工能够参与的还是有限，在未知面前，大多数人只能等待，只能沉默，只能不知所措。

所以，要想让员工真正参与进来，企业需要不断地、明确地告诉员工，企业面临着怎样的形势，为什么要长征，要怎么去长征。让员工心里有数，才能让员工有明确的目标和足够的信心，恪尽职守，勇于担当；才能有坚定的意志和勇气去做好自己手头的事，不怕苦、不怕累；才能向着既定的方向前进，不盲目、不迷茫。

“发扬长征精神”不应该只是一时的活动，在企业不断发展的进程中，长征是每一天都在进行的。所以，员工不能成为旁观者，他们必须真正地参与进来，带着明确的目标、带着足够的热情，和企业一道，坚实地往前走。

我想说

——李家安

——赵光辉

——李长江

——刘纪良

我，最根本体
时期践，忠诚于己事，立足际，
本岗位 公司 贡献量。
——姜雨婷



剪纸 毛艳

企业转型也需长征精神

□ /张世宇

“明镜所以照形，古事所以知今。”两万五千里的长征之路虽已走完，但伫立于一航转型升级的新方位，学习长征精神，对企业的发展仍有着较强的现实意义和指导意义。

企业转型要用长征精神点亮全员的奋斗热情，运用长征智慧激活全员的创新因子。回望漫漫长征路，我党以天当房、地作床，吃草根、啃树皮，翻雪山、过草地，为了革命理想和信念，不怕牺牲、排除万难，创造了奇迹，抒写了伟大。回顾70余年一航的奋斗史，我们有经历风雨，也有硕果累累，正是一代代筑港人一次又一次的“长征”，薪火相传，才有了今天一航事业的辉煌。因此我们也有理由相信，企业转型的新长征路上，只要我们把握“一二三四”的新节奏，紧盯目标、凝心聚力、真抓实干地走下去，就一定能够走出行业困境，超越过去，

实现企业的持续健康发展。

企业转型要有“红军不怕远征难”的勇气和魄力。在转型的长征路上，也许有人会因为外部大环境的不确定性而感到茫然失措，以至于畏首畏尾，踟躇不前，不愿跳出“舒适区”，踏入“挑战区”。但“青山遮不住，毕竟东流去”，在当今经济复苏乏力、传统建筑行业产能过剩的时代，固有经验正在被打破，传统范式正在被超越，任何人都必须学会改变，必须时刻准备应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾。更何况，“天下之事有难易乎？为之，则难者亦易矣；不为，则易者亦难矣”。如果连跨雪山、越草地的勇气都没有，我们的企业又怎么会永葆活力，不断向前呢？

浩渺行无极，扬帆但信风。一航的转型之路没有中场休息，惟不忘初心者进，惟风雨兼程者强，惟加快转型者胜。

用好长征精神这把“钥匙”

□ /方

有人说：面对诸多问题，长征精神可以说是一把解决问题的“钥匙”。当遇到困难时，应常学习长征精神，困难就会得到有针对性的解决。

今天，为打好公司2017年改革创新和转型升级的攻坚战，我们坚定地拿起了这把“钥匙”。

习近平总书记在纪念红军长征胜利80周年大会上，用四个“伟大远征”来概括长征：是一次理想信念的伟大远征；是一次检验真理的伟大远征；是一次唤醒民众的伟大远征；是一次开创新局的伟大远征。回顾一航的奋斗发展史，说我们也走过了一次“长征”应不为过。70余年来，我们经历了时代的变迁，战胜了前进道路上诸多艰难困苦，迈过了一道道曾经难以逾越的坎，正是一代代筑港人牢记为什么出发，不忘初

心，将长征精神薪火相传，才成就了如今的一航事业。

社会发展日新月异，市场竞争日益残酷激烈，企业发展中深层次矛盾不断凸显，都需要我们拿起长征精神这把“钥匙”，去解决在思想观念、工作作风、管理体系、运行质量等方面存在的问题，以适应转型升级发展的需要。长征精神生命力强大，内涵丰富，我们要将其与一航精神紧密结合起来，对症下药革除阻碍企业发展的积弊和短板，让长征精神始终成为我们一航人的宝贵精神财富和强大的前进动力。

长征精神永不过时！任何时候，艰苦卓绝的长征精神都能发挥其重要作用，并不断迸发出勃勃生机。今天，我们要走好新时期转型升级的长征路，一定要用好长征精神并将其发扬光大，用这把“钥匙”打开存在问题的“锁”，撸起袖子加油干，扑下身子抓落实，努力建设匠心一航，发展一航、效益一航、大道一航，实现开疆拓土展一航风采、大道行远创基业长青的宏伟目标。



书法 王海明

以长征精神厚植兴企情怀

□ /

在撸起袖子大干的2017年，我们从红色文化中汲取信仰的力量，在“五商中交”“升级版一航”的战略指导下，长征精神将成为我们企业永葆活力的精神源泉，散发出恒久而强大的魅力。

81年前的长征，是人类历史上气壮山河的伟大壮举，红军将士在漫漫征途中，不仅创造了人类战争史的奇迹，更铸就了彪炳千秋的长征精神。站在企业发展的新高度，每一名企业员工都应牢记自己加入一航的初心，坚守企业行大道，走正道，履方致远的大情怀，在企业转型升级的拐角，让长征中形成的红色基因血脉赓续、代代相传。

2017年，公司在“大海外”“大化工”“一带一路”上的新举措，无疑开启了企业“工商并举、工商融合”转型升级的新跨越，作为有着光荣传统、悠久历史的施工局，我们理应对社会有更大的贡献，更大的担当。这样一份责任，这样一种情怀，是时代的呼唤，在转型升级的路上，一航人开始了新的长征。

长征中，红军将士身处险境绝境却能一往无前、突出重围，靠的就是信念坚定。今天，我们企业把握经济新常态，紧跟国家战略，发挥产业优势，学会经济和商业运作规则，把握机遇，顺势而为，实现企业的跨越式发展，共享民族复兴的成果。这虽谈不上生死战斗，但一样面临诸多考验。要看到，国内经济转型升级正处在“爬坡过坎”关键阶段，不确定性因素依然存在，加之央企改革逐步深入推进，对公司组织架构、经营模式、财务管理、信息化建设等提出了严峻的挑战。对此，我

们必须坚定“四个一航”的发展目标，做“精”传统项目，做“多”海外项目，做“强”投资业务，做“优”工贸运维……保持企业理想追求上的定力，做全力推动企业稳健优质发展的坚定信仰者、忠实实践者。

长征路上，红军将士凭着“一不怕苦，二不怕死”的革命英雄主义精神，渡过一个又一个难关，把濒临绝境的中国革命引向了坦途。新长征路上，任务依然艰巨，挑战依然严峻。我们面前还有新的经营目标需要跨越，还有新的尖端技术需要征服，还有更高端人才需要储备，还有更科学的运营模式需要探索。我们必须坚定迈开改革步伐，保持革命前辈坚忍不拔、一往无前的气概，挫折面前不气馁，压力面前不低头，才能破解各种难题，开创美好未来。时势造就英雄，不断进取的企业才能成就伟大。正是一代代一航人困境中不退缩、逆境中不屈服，才成就企业传承久远而不衰、历经沧桑而不败的精神密码。

各路红军从革命的根本利益出发，自觉服从大局，勇于牺牲奉献，互相配合支持，谱写了一曲顾全大局、团结战斗的凯歌。新长征路上，我们需要持续提升责任意识、前瞻观念、大局观念、担当观念、市场观念、创效观念，遵守纪律讲规矩，谋划布局一盘棋，干事创业一条心，协调联动一股绳，严党纪、严作风、严责任、严管理，上下一心，凝心聚力，在政治上、思想上、行动上同党中央决策部署保持一致，全面贯彻新发展理念，全面深化国企改革，只有这样，才能不负新中国筑港摇篮的盛名，才能凝聚起实现中华民族伟大复兴中国梦的强大力量。

时间是最公正的，长征精神历久弥新。一航人将在新长征路上永葆本色、砥砺前行。