

在沙漠中建一条“绿色”铁路

刘志温 赵慧 杨关伟

湛蓝如洗的万里晴空下,沙柳在起伏的沙丘中坚强地生长。位于内蒙古乌审旗的毛乌素沙漠,在晴朗天气中宛若一幅绝美的大漠图画。可一旦刮起风来,这里就会立刻变得昏天暗地。

“流动沙丘和半固定沙丘,各类风蚀沙化土地达94.8%。一阵微风就可能引起席卷大地的沙尘暴。”蒙华铁路项目二工区工段经理胡延杰介绍,标段126公里的施工线路全部穿越沙漠化严重的沙漠腹地。目前,当地仍以传统畜牧业为支柱产业,如何实现施工建设与经济发展、生态环保的共赢,对项目部来说是一项重大考验。

建设一条绿色优质的生态环保铁路,是项目部进场时就立下的目标。“在极端恶劣而又脆弱的沙漠中进行施工,首要问题就是保护弥足珍贵的现有植被。”胡延杰说,“其它工程中常见的取弃土环节,对我们而言却是环保的重中之重。”项目部在施工时尽量避开表面附有植被的地区,并将沙丘迎风侧的风积砂作为路基本体填筑的C组料来源,还特意将红线用地范围内的绿植移植到就近牧区内,并用密目网将清表土集中堆放覆盖。对待使用完的取土场,建设者

也不能大意,因为施工棱角既影响沙漠美观,更会加快沙漠化速度。“为此,我们想出了一条‘美容’妙计:对取土场进行刷坡处理。用机械设备将取土时挖出的棱角边缘抹平,将高低不平的沙面处理平坦,使整体形状与临近沙丘保持一致。”施工员刘江华说。如此一来,既延缓了沙丘移动的速度,又保护了沙漠生态环境。

在工程建设中也会出现新问题。随着施工进度加快,越来越多的人员与机械设备不断入驻现场,环境压力不断加大。由于运距较远,个别罐车司机出现了随处刷罐的现象,既污染了周边植被,也破坏了沙漠生态。“罐车清洗容易,可排放的刷罐水凝固后处理起来却非常难。我们加强管理的同时也自发组成了环保小分队,发现一处清理一处。”二工区安全员梁健拿着铁锹,边一铲一铲地清理施工垃圾边气喘吁吁地说,“有时一次清理就花费3个多小时。”在多种环保措施的实施下,“施工绝不能以破坏环境为代价”的环保理念逐渐融入员工心中。

除了植被,人与动物和谐相处,同样是施工绕不开的话题。沙漠中一次简单的驾车行驶,就会给道路两侧的植被覆上一层薄薄的

浮尘,严重影响动物的饮食质量。技术主办王光法表示,为了降低扬尘污染,项目设计的306座涵洞有一半为畜牧通道,项目部还将涵洞井点降水充分利用起来,用于便道养护与植被浇灌,既减少了环境污染,又扩大了畜牧业的绿色生存空间,实现了节约与环保、经济的三效合一。

不只是扬尘,就是机械施工的噪音都可能对鸟儿的生存造成不良影响。一工区施工员徐政介绍,工区附近有个方圆200米的天然湖泊,吸引了大量禽鸟栖息繁衍。“刚进场时,我们每天清晨都被鸟叫声吵醒。时间一长,鸟叫声成了工地上的天然‘闹钟’。可随着机械设备增多,发电机的噪音打破了草原上的这种和谐,湖泊里的鸟群集体搬家了。”徐政惋惜地说。

发现这一情况后,项目部立即开会制定解决方案:为发电机建一间专门的“减噪隔音”彩钢房,利用彩钢夹层中的塑料泡沫将噪音降到最低。一番忙碌后,“住”进房子里的发电机立刻安静了不少。“几天后的一个清晨,我还没起床就被一阵鸟叫声吵醒。我赶紧跑到湖边,只见成群的鸟儿在水草丛里飞来飞去,跳着叫着好不热闹。”徐政兴奋地说。

“前几天有头牛在路基那吃饱后,跑到离我不远处的涵洞井点喝水。那劲头别提有多欢实了!可我真担心它会不小心掉到水里,咱们应该在井点降水周边加些防护栏!”王光法在一次巡查中说。此后,建设者用防护栅栏在施工线路和降水点旁搭建了多条优美的隔离带,有效将牧区和施工区分离开。之前偶入施工现场的牛羊群,现在依然可以在未开发的处女地悠然觅食。

与沙漠相处久了,项目部逐渐摸清了沙漠的“脾性”。施工过程中,建设者们根据沙漠施工的特殊性,出台了一整套的环境保护措施;加大废弃物回收利用率,施工现场务必“工完、料净、场地清”;施工生活区设置公厕和垃圾池,集中处理生活废水和垃圾,加大不文明行为惩处力度;严禁作业人员出入牧区,最大限度地减少对当地环境的影响。

“让铁路运行点亮北疆生态文明的风景线,是我们的终极目标。为此,我们一直在践行环境保护与主体工程‘同时设计、同时施工、同时交付使用’的原则。相信通过我们的努力,这里的农牧民会更富裕,农牧区会更美丽,沙漠会更动人。”胡延杰说。



一公司第四项目部承建的临港海洋环境观测系统项目开工在即,项目员工积极组织环保活动,决心用实际行动维护海洋环境,对海洋污染说“不”! 朱晓光 摄影报道

小议「说真话」

林夕

那天,无意中看到人民日报官方微博宣布的文字:“新的一年,我们将努力说真话、写实情,让文章言之有物、言之有理,更具亲和力感染力,更有可读性可视性,实实在在服务读者。”而这则文字的主标题是“我们将努力说真话”,文字不多,读一遍就记住了,但让人感到困惑,难道之前说的不都是真话?之后很久,我才仿佛弄明白这段话的意思:原来说真话,是要努力的。

细想想,说真话的确不是一件容易的事,特别是当别人希望你评价一件事物的时候,如果恰巧你觉得不好,那么是说出真实的想法,还是礼貌地敷衍一下呢?且不必去问别人,扪心自问,我们每天所说的有多少是发自内心的真话呢?出于礼节或礼貌,很多话得委婉地说,很多话得客气地说,真话,被掩藏在一片祥和之中。如此一来,无论是多礼貌的评价都变得无关痛痒。

但其实,我们常常会拿那些肯说真话的人当好友、挚友,我们与家人也会更加亲密,是因为我们都知,说真话有多么可贵。在日常的人与人的交往中,一个真诚的建议,一个中肯的评价,都有可能给人以帮助或提醒。而不是一番华而不实的赞美,一番不胜唏嘘的感慨之后,只剩茫然。

对于个人而言,不说真话的危害也是有的,不过顶多是交情不深,但对于一个企业而言,如果不能说真话,则危害大矣!在企业召开的一些大会小会上,会议时间都不短,但所议的内容,常常了了,而出现这种状况的原因,不外是长篇大论之后,未提出什么有建设性的提议或措施,没有提出,未必是没有建议,否则就不用在会下长篇大论、滔滔不绝了。

真话真的不能说吗?当然不是,只要给说真话一个正确的引导,鼓励大家说真话,办实事,营造出良好的氛围,那么于企业的管理必将是有利的。任何管理都不可能完美的,一个没有反对声的举措也未必就一定成功的。于长远计,企业应该鼓励员工说真话,并认真倾听,切实行动,否则,在一片或沉默或含蓄的祥和之中,不免危机。

企业鼓励,员工就会说真话吗?也未必,因为如果说真话那么容易,人民日报也不会说“我们将努力说真话了”。作为普通人,则需要更多勇气!

可既然说真话如此可贵,在新的一年里,我们是否都应该试一试。



“多情”的徐老三

陈灵

徐孟伟,三公司第一项目部调度,因为人随和,大家都习惯称呼他“徐老三”。

“专”情

徐老三已经参加工作30余年,他作为一名工程调度,每天从早到晚都奔波在施工一线。用同事的玩笑话说:“他对待工地呀,比老婆亲。”中远川崎二号船舶坞附属工程开工初期,业主要求40天内必须交付设备组装场地。作为主力干将的一员,徐老三更是不含糊,几乎吃住住现场。不出1个月,脸上、身上很多地方都被晒到爆皮,嗓子也哑了。有人劝他歇歇,可他却说:“没办法,我就爱这一行!”

“痴”情

前几天,徐老三的右脚被意外

烫伤,为不影响工作,他抹了点药就赶回了施工现场。大家都劝他赶紧去医院看看,他却乐呵呵地说:“我皮糙,没事!”一拖就是十多天,直到伤口一点点红肿,他还是一幅没事人的模样。最终,在经理的强制下,他才好不容易同意去离工地最近的小医院看看。还没等医生开口,徐老三就抢着问:“大夫,我的脚还能上班吧?”“就没见过你这么拼的,伤成这样了还想着上班,必须住院静养!”大夫的口气非常坚定。徐老三想再试图说服医生,但都被医生给否了,他这才安心地休息了一个星期。大家都说徐老三那是傻,可是看到他对工作那副“痴情”的样子,谁又能不为之动容呢!

“无”情

“这些都是我媳妇在打理。”“看,我儿子又考了第一名。”提到家人,徐老三脸上满是自豪,可也透着深深的亏欠。妻子既要扶老携幼,又要挑起家庭的重担。特别是在去年儿子参加高考的那段日子,作为父亲的他没有一天陪在儿子身边,给他来自父亲的安慰和鼓励,好在儿子争气,如愿考上了自己理想的大学。得知徐老三脚被烫伤后,妻子执意要去照顾他,也被他无情地赶走了。“你在这,唠唠叨叨的我更烦,伤口好得也慢,赶紧走吧!”陪伴多年的妻子又怎会不知这个“无情”的徐老三是心疼自己太辛苦。

现今,“多情”的徐老三揣起了“先进工作者”、“先进个人”、“优秀共产党员”一大堆的荣誉称号,在他最爱的的工作岗位上继续抒写他的“情史”!



深入开展“两学一做”学习教育

将党建工作与互联网相结合

二公司党建信息系统上线运行



本报青岛讯(通讯员刘永强)2月22日,二公司党建信息系统正式上线运行,以信息化手段打造升级版党建迈出第一步。

在当前“互联网+”形势下,如何将党建工作与互联网相结合,以信息化手段提升党建工作实效成为重要课题。自去年以来,二公司致力于探索“党建+互联网”模式,着力开发建设党建信息系统,将党组织建设、干部管理、党员教育管理工作网络化、智能化,做到党员干部档案无纸化、管理程序动态化、数据统计直接化,实现与传统党建工作资源共享、优势互补,推动党建工作手段创新、模式创新、机制创新,打造升级版党建。此项工作也列入二公司第十次党代会报告中加强党建工作一项重要内容。历经近一年的探索、开发、调试和征求意见建议后,该系统正式上线运行。

该系统按公司党委、党支部、中层干部三个层级划分权限,分别管理不同模块内容。其中,公司党委负责中层干部、后备干部和党员队伍的管理,以及基层党建工作、党员干部信息维护和管理员信息维护等内容;党支部负责支部日常工作、干部日常管理、后备干部培养、党员日常管理、党员发展和党员干部信息维护等内容;中层干部负责个人基本信息、工作计划和总结、思想汇报、述职述廉报告等内容的维护更新。

该系统上线后,二公司所属基层党组织、党员、干部的管理将纳入统一系统中,对实现支部工作的规范化、干部信息的动态化、党员教育的严格化管理具有重要作用。同时,公司还可完成对信息的统计、汇总和分析,实现对基层党组织、中层干部、全体党员的过程管控和考核。

让“黄榜”成为思想的警戒线

胡晓菲

“书记,我在业主这签字了,请十分钟的假,马上回去。”四公司黄骅项目部的预算员邵彬把电话打给正在组织党员学习的书记姚恩鑫。

“没事,邵彬,学习重要,结算一样重要,也不能让学习耽误了工作。”姚恩鑫说道。

“不行啊,书记,上次我已经错过一次学习了,咱支部的学习制度不参加扣一分,我已经就比其它党员少一分了,可能会上‘黄榜’了。”

邵彬为什么这么着急参加学习,这个黄榜又是什呢?让我们把时间轴倒回到一月前。

“两学一做”活动开展后,党支部第一次的学习会9个党员来了4个,10个积极分子来了6个,没来的个个都说自己有事不能参加学习,请假了。而这天较为严肃的党课学习改为自由讨论,党支部就把“如何建立科学的考评机制,使党员严格要求自己,争做合格党员”作为一个议题请大家出主意,有的党员就提出:咱们好久时间没见有谁上“黄榜”了,干脆试试“黄榜”在大家心里的位置。支部书记姚恩鑫虽然嘴上没批评请假的事,但是心里很不是滋味,学习都不能保证,那工作就能做好了?到底是真忙还是不拿学习当回事?为了确保活动效果,支委会将大家的意见统一了一下:决定将一周一次的集中讨论、学习制度化,将参加学习、个人学习质量、工作态度转变三方面作为党员个人考核的一个重要内容,将个人出勤率、学习心得撰写、讨论发言、民主测评情况等累计加分,年尾将最后两名进行黄榜张贴。以往都是将优秀党员在红榜进行张贴,而此次用黄榜进行党员公示无疑给党员心里增加了压力。

“书记,像我这种借调外单位的



李臣 绘

怎么办?我肯定就要上黄榜了。”借调第八项目部的李小强得知这一消息后来电话询问。

“没事,项目部党支部考虑到你们这种情况,咱们也科学化考核:借调的可以参加所在支部的学习活动,年底咱们主要要检查你们的学习记录、心得,同时,咱们还借助互联网,搭建“微”学阵地,利用微信公众号和微信群搭建微课堂,实现微平台党员全覆盖,即便是咱项目部的临时工党员也能通过指尖轻松进行学习教育。”

张贴“黄榜”这招虽不近人情,却很有效果。人事员赵荣说:“现在我可以下岗了,会场不早来都没座位。以前觉得每次集中学习都学得差不多,就是坐那听,现在我觉得不认真不行了,不仅党员们互相监督,入党积极分子也在监督着咱们,真是上了黄榜,这面子往哪搁呀!干部学习就得严肃认真。”

年末党支部的总结会上,姚恩鑫跟大家说了一番意味深长的话:“党中央对‘两学一做’指出,基础在学,关键在做。做合格党员不是难在大家的工作成绩,而是难在党员工作态度、学习态度、生活态度是否真正转变,我们党员就是要在学风方面给全体员工做好榜样。”

项目部的“香饽饽”

陈振强

这个地方订得不紧?派老辛去!那个地方进度上不去?能不能让老辛去盯?一向办事勤快的辛伟杰俨然就是项目上的“香饽饽”。

老辛来到项目时间不久,就赶上318国道二期项目面临竣工验收。有一公里多的路基因为连续阴雨,进度始终上不去。队伍挠头、扯皮,真是怕了南方“黄梅时节家家雨”。“老辛,怎么样,能不能盯上去?”项目经理汪道静想到了老辛。

老辛二话没说,顶到了一线。每天早上吃饭前,他必然先到工地看看,设备干活了没有?料



弘扬工匠精神

来了没有?老辛负责的一段路基比相连的一家队伍多出近200米,却提前一周完成。更难得的是,因下雨造成的多处弹簧路面,基本一次性通过路基弯沉检验。眼看这段路基要干完,项目部使用的挖机手忍不住叨叨了一句:“挣你们几个钱我瘦了十几斤,都脱层皮了!”老辛常说,俺没有别的本事,能做的就是盯牢了!

记得318国道项目全面竣工验收时,老辛又一次当仁不让冲在施工一线。晚上加班加点,工人们

都很累。老辛亲自联系后勤煮上一锅姜汤和面条送到工地上,不让大伙饿着肚子干活。大晚上,风呼呼的,大伙儿能吃上一碗热气腾腾的面,这身上和心里都是暖和的。

别看老辛外表亲和,对待工作却从不马虎。看到路边安全警示牌和标语都被劳务工人丢到了农田和水沟里,辛伟杰就会面露愠色,“怎么能这么干活,你们自己家东西都随便扔?”辛伟杰的责任心也潜移默化地感染着年轻人。

但让人对他印象最深的,还是

老辛对质量的认真负责。在318国道项目阳安塘桥桥面施工中,因桥面施工混凝土方量较大,混凝土浇筑一直持续到晚上十点左右时,老天说翻脸就翻脸,突然下起大雨,为确保已浇筑桥面的质量,老辛和工人一起操作现场两台混凝土磨光机不停收面,直到天亮。除此之外,在日常工作中的一个个小细节,辛伟杰作为一个老职工也是亲力亲为,查看桥梁垫块安装是否合适,监督水稳和沥青施工细节等等。正如他自己说得那样:“我在公司工作了二十多年,正因为公司,才有我的今天。”

最近,老辛家里忙,问他能不能回去,他嘿嘿一笑:“现在新中标的高三项目,离不开人,忙完这一段时间再回去!”



辛伟杰对工匠精神的理解:责任担当,踏实认真,用心管理。