

### 加强班子建设 提升整体合力

# 公司党委完成2016年度综合考核

本报天津讯(通讯员孙承法)日前,公司党委考核组对16个基层单位、6个直管项目部(指挥部)领导班子及成员、公司总部中层领导人员进行了2016年度综合考核。

对基层领导班子及成员的考核内容,涉及班子建设、生产经营、企业管理、党建工作及领导人员履职、廉洁从业情况,各单位党委会、办公会会议记录和中心组学习、领导人员读书笔记情况,各单位开展“两学一做”学习教育情况作为党建工作重点内容等。考核采取召开述职述廉大会、综合测评、与干部职工个别谈话、情况反馈等步骤进行。参加述职述廉大会的干部、职工代表共951人,个别谈话468人。

从综合考核测评及谈话情况来看,2016年各单位领导班子强化自身能力建设,内部团结协作、密切配合、勤勉敬业,团队引领能力与水平进一步提高,员工认可度、满意度逐步提升。各单位进一步深化了对改革创新转型升级的认识,干部职工积极跟进转型升级步伐,推动市场经营开拓,传统水工市场开拓成效明显,经营结构得到进一步优化。持续强化基础管理力度,不断提升综合管控水平,企业内部管理制度适时修订完善,管理的规范化制度化流程化进一步提高;在项目管理效率效益意识引领

下,一批重难点项目履约良好,顺利完成重要节点任务,展示了强大施工管理实力。党建工作融入中心,保障和促进作用得到有效发挥,各单位党委通过开展形势任务教育活动、“两学一做”学习教育、领导班子建设年等活动,党员表率作用进一步凸显,党员队伍建设和领导干部队伍建设进一步加强;认真贯彻落实第十次企业文化建设工作会精神,一航文化价值传导、凝聚人心的作用进一步凸显;关注员工利益,群团工作的形式内容更加丰富,员工队伍保持整体稳定。肯定成绩的同时,考核组发现,各单位也存在思想观念转变、人才队伍建设等共性及个性问题,

并向各单位领导班子反馈了干部职工的意见建议,提出了希望和要求:一是班子建设方面,把握发展方向,增强班子合力,强化律己要求;二是市场经营方面,要深化思想观念转变,强化自助经营能力的同时,坚定信心走出去;三是内部管理方面,要加强执行力建设,高度重视资金安全,调整船机管理思路,完善薪酬激励机制,加强大项目履约,强化技术核心实力,进一步提升信息化水平;四是人才队伍建设方面,要高度重视选人用人工作,切实加强人才梯队建设;五是党建和企业文化建设方面,要突出党委核心作用,大力选树弘扬先进典型,进一步加强文化建设。

## 公司两项成果获省部级科技特等奖 均达国际领先水平

本报天津讯(通讯员毛轸伦 梁爱华)近日,公司研发完成的两项科技成果分别获得2016年度中国水运建设行业协会、中国航海学会科学技术奖特等奖,成果总体均达国际领先水平。

“外海深水碎石基床高精度铺设平整施工成套技术与应用”成果,结合港珠澳大桥工程沉管隧道基础平整施工,研制了具有自主知识产权的,集定位测量、水下抛石、深水平整、质量检测为一体的自升平台式高精度碎石铺设平整船,形成了外海深水碎石基床高精度铺设成套技术。该成果保证了港珠澳大桥沉管安装的质量和安全性,推动了行业技术进步,经济和社会效益显著,推广应用前景广阔。

“外海深插钢圆筒快速筑岛技

术”成果,依托港珠澳大桥东、西人工岛工程,形成了深插钢圆筒快速筑岛成套技术,并在港珠澳大桥工程中成功应用。这是国内外首次采用大直径深插钢圆筒作为外海人工岛岛壁兼岛上隧道施工时深基坑围护结构,解决了外海深厚软土地基上大型人工岛快速填筑及海上深基坑围护结构的技术难题,经济、社会和环境效益特别显著,具有广泛的推广应用前景。

此外,公司完成的“先铺碎石基床纳淤机理、设计方法及回淤控制技术”、“宽海域跨海工程精密高程测控关键技术”获中国航海学会科学技术奖一等奖;“软土地基及水工构筑物自动监测技术研究”获中国水运建设行业协会科学技术三等奖。

## 公司十项目获中国交建质量奖

本报天津讯(通讯员孙竹)日前,中国交建2016年度优质工程和优质混凝土奖评选活动结束。公司有10个项目榜上有名,其中优质工程8项,优质混凝土2项,并首次有铁路领域项目获奖。

获奖项目分别为:一公司承建的营口港鲅鱼圈港区70号、71号泊位工程,唐山港曹妃甸港区矿石码头三期工程,二公司承建的长江南京以下12.5米深水航道一期工程通州沙II标段,四公司和安装公司承建的珠海港高栏港区神华煤炭储运中心二期工程装卸系统及基础工程总承包项目,五公司承建的唐山港曹妃甸港区煤码头(二期)工程翻车机房及其他土建安装工程,唐山港京唐港区36号至40号煤炭泊位翻车机房土建工程、码头工程,城交公司承建的天津港南疆矿石铁路专用线工程,以及一公司第六项目部2015年度预制构件混凝土和五公司港珠澳大桥主体工程桥梁工程CB03标桥墩预制和岛隧工程西人工岛扭工字块预制混凝土。

本年度中国交建共评选出59项优质工程和11项优质混凝土奖,公司获奖项目总数位居第二,除在传统的港口工程领域继续保持获奖优势外,公司在铁路工程领域首次有项目获评中国交建优质工程奖,这也是中国交建优质工程中评选出的首个铁路工程项目。

## 开门红! 新春伊始公司连续中标

本报天津讯 新春伊始,公司经营工作喜讯不断,陆续中标多个工程项目。

2月6日,公司中标黄骅港综合港区海水淡化引水工程,中标金额1.92亿元,工期300天。工程内容包括2座取水头部、2项引水箱涵、1项过滤间、管道及预留闸门井等配套设施。

2月7日,一公司中标天津滨海新区临海新城围海造陆项目中新天津生态城临海新城北塘港区二期吹填及软基处理工程,中标金额约4.39亿元,工期507天。工程内容包括吹填及地基处理总面

积约为206万平方米。

2月8日,公司中标东营港广利港区客滚码头疏港路工程,中标金额1.32亿元,工期14个月。道路全长2251米。

2月8日,公司中标潮州市南浔区南浔大桥改建工程与318国道潮州南浔至吴兴段改建工程南浔段绿化景观工程PPP项目,投资额4.44亿元。其中,南浔大桥主线全长1.14公里,主跨长度100米,为南浔区首座双塔自锚式悬索景观桥;绿化景观工程总长25.95公里。项目合作期限共120个月。(王辉 李阳)

### 大字新闻

近日,公司员工叶建州获评第五届中国交建十大杰出青年,杜乃红获评中国交建技术能手。

# 积跬步以至千里

## —— 房地产板块系列报道之专业管理篇

孙一鸣 李光波

编者按:2016年,房地产公司销售额、利润额等多项指标均创历史新高。良好成绩的取得,得益于行业市场形势,更与房地产公司多年来不断深耕市场、持续提升管理水平密不可分。自本期始,《筑港报》将连续报道房地产公司在提升专业管理水平、精细化管理、企业文化等方面的做法,展示房地产公司的发展足迹,以及探索适合自身发展模式的历程。

优秀的楼盘总能够吸引更多的人前来定居。如今,中交启航嘉园的绿树早已成荫,满天繁星与灯火辉煌的交樾公馆相互辉映,赋予这两座楼盘“生命”的房地产公司也用业绩证明了实力。回望步步脚印走出来的艰辛之路,当年对梦想的奢望已变成了如今难得的自信。

### 启航于微 目标为大

万物皆起于微。一个由小变大、由弱变强的过程,就是生生不息、向前发展的过程。

2008年,借调整经营结构的东风,房地产公司应运而生,担负起了一航局“拓展经营领域,扩大投资收益”的使命。怀揣着对未来美好的憧憬,九年前的一株嫩苗迎着太阳的方向,努力生长。

“刚到房地产任职的时候还是挺高兴的,毕竟一直在做乙方,现在终于可以做甲方了,身边的朋友也说,建房子可以找兄弟单位,卖房子也可以找代理公司,你的工作会轻松一些了。由于那时候也没有什么经验,我也简单地认为做甲方相对会容易点。”房地产公司总经理武志华说道。

事实没那么简单。做了业主,首先需要学会与各方打交道,设

计、施工、销售、咨询、物业……当然,也包括“政府部门”这个房地产行业真正的“甲方”。

一个项目在拿到土地后,开发部需要办理土地、投资备案、建设用地规划许可证、修建性详细规划、人防、消防、防雷、建筑方案、建设工程规划许可证、建设工程施工许可证、商品房预售许可证、规划验收等手续审批。其中主要涉及发改委、规划局、建委、房管局、人防办、市容、电力、供热、园林等多个政府部门和相关单位,前前后后整个开发链条算下来,足足需要盖170多个章。

“我们需要围绕这些审批环节做很多工作。这些审批也是必须的,其本质是政府加大了监管力度,规范了房地产开发流程,目的是为了保护住户的权益。”几年来,房地产公司始终坚持稳扎稳打,企业从“门外汉”逐步走向成熟,武志华继续说,“要想在这个行业有所发展,必须要有敬畏之心。”

敬畏之心要有,不怕困难的韧劲儿也要有。随着企业的不断发展壮大,一个个从未遇到的问题总会接踵而至。2016年初,在考虑到中樾公馆三期产品要与市场充分对接,房地产公司决定对樾公馆三期修详规进行调整。这是行业内公认的难题。涉及十几个政府部

门,有一个部门不同意,所有的努力都会白费。房地产公司开发部门与政府十几个部门逐一沟通征求意见,对于意见较大的部门则多次上门,已经数不清到底进行了多少次沟通。其中主要负责办理前期手续的工作人员陈帅说:“我们在征求意见的过程中,夸张点说,鞋子都磨破了好几双,就是凭借着这种韧劲儿,相关部门最终于2016年9月底同意了变更方案。”

“企业的发展会被很多因素制约,房地产公司当时还只不过是一个蹒跚学步的孩子,相比万科等早已成熟的房地产企业,我们的体量和实力远远不及,在与这些强者争食的过程中,我们也跌过不少跤。”谈及企业刚刚成立的那段时间,武志华有着许多感触。

“但我们就是不断地摸爬滚打,一项项当时觉得棘手的难题,现在应对起来也变得游刃有余了。”武志华说,“当时启航嘉园的寓意为:启航于微,目标为大,我觉得这句话很有意义。房地产公司在刚刚起步的时候虽然起于微小、经验不足,可是我们一步步走来,踏实而稳重,也因此而变得更加坚定、更加自信。”

手”。房地产公司在与行业领先企业的竞争中生存了下来,而且日子过得不错。

### 丰以翊羽 企因才兴

虽然起于微小,却有着鸿鹄之志的房地产公司不断地锤炼着自己的坚韧。但越前行越知道自己的不足,年轻的房地产公司虽踌躇满志,但又忧心忡忡。

毕竟在万科开发的楼盘背后有着强大的专业团队支撑,可房地产公司却只是一个刚刚起步的小公司,经验不足、缺乏实践,他们靠什么去竞争?拿什么跟周边的房地产“巨头”比?

武志华认为修炼内功在什么时候都不过时。“想要飞得高,就需要一双有力的翅膀。尚处在起步阶段的我们是要什么没什么,只有一腔干事创业的热情是不够的,我们更需要干事创业的资本。”经验不够,就需要招揽一批有着地产从业经验的专业人才,所以房地产公司的员工大多都是来自社会招聘。招聘成熟的社会人才,来了便能大刀阔斧地干,相对来说更加适合公司的发展。但当武志华翻看员工的工作简历后,却倒吸了一口凉气。因为当时40多人的团队,许多人在此前的单位只干了一两年便

跳槽了。

员工的忠诚度立刻就成了一个重大问题。事实证明,地产行业人才流动非常频繁,一个楼盘做完了,如果公司没有其他楼盘可以开发,就意味着有一批人将要跳槽。虽然大家都知道地产开发需要经过深思熟虑再决定,但良禽也会择木而栖。哪里有活儿去哪里,这在地产行业的“老员工”心里本就是天经地义的。

“为了留住人才,实现公司的滚动发展,我们确立了‘收尾一个,开发一个,跟踪一个’的经营格局,以此避免了让员工没活干的尴尬局面。而且不仅让他们在物质上能够得到满足,精神上也能做一个‘富翁’。”武志华说,“最重要的是要让他们看到公司的未来,把获取的优势信息无保留地告诉大家,让大家对企业产生信心。”

此外,公司还定期组织到外面进行专业培训,在工作中形成了“帮带拉”机制,使员工不断成长。“我们的培训,领导是要和员工坐在一起桌子上的,有的时候还会有讨论环节,大家各抒己见,把自己的想法说出来,不只让员工受益匪浅,领导们也能够从中得到启迪。”房地产公司党委书记宋振钢说,“我们希望任何一个到房地产公司任职的员工,都能够实现自己的价

值,内心能够感到满足,精神上能够富足。”

留得住,还要用得好。从成立之初至今,房地产公司坚持实施“以目标为导向,以结果为衡量”的绩效考核机制,绩效考核不以人情打分为准,以客观事实为准,其结果直接与个人奖金挂钩,员工们对此举颇为赞同,激发了工作激情。在这里,岗位层级的上下已经成为常态,人才队伍质量也在引导与督促中不断得到锻炼和提升。

现在房地产公司员工的心态稳定了许多,辞职、跳槽的人员在这里大大减少。“我们有的员工在这里待就是七、八年,兢兢业业地为公司的经营发展奉献着自己的青春与才华,公司为员工创造的成长平台,不仅让员工们受益良多,还让员工实现了平稳的发展。”宋振钢继续说道,“如果说公司发展需要一双有力的翅膀,那么人才就是这翅膀上的羽毛。我敢说,我们的员工绝对不比任何一家大型房地产企业的员工差,甚至还要优秀许多,正是因为大家的齐心协力,公司才能有资本去跟周边的地产公司竞争,才能够让公司飞得更高、更远。”

(下转第二版)

